16PL01

PATVIRTINTA

UAB ,, Kauno švara ''

Generalinio direktoriaus

2024 m. sausio 31 d.

įsakymu Nr. EOVI-49

**UAB ,, KAUNO ŠVARA ‘‘** **EKSTREMALIŲJŲ SITUACIJŲ**

**2024–2026 M. prevenciJOS priemonių PLANAS**

| Eil.  Nr. | Priemonės pavadinimas | Vykdymo/įvykdymo terminas | | | Atsakingas  vykdytojas | Laukiamas rezultatas (tikslas) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024 m. | 2025 m. | 2026 m. |
| 1. | **Priemonės, skirtos darbuotojams apie vidinius ir išorinius pavojus, galinčius daryti neigiamą poveikį gyventojų sveikatai ar gyvybei, turtui ar aplinkai, taip pat prevencijos priemones ir veiksmus, gresiant ar susidarius ekstremaliosioms situacijoms, informuoti ir šviesti** | | | | | |
|  | Vertinimo kriterijus – informuotų darbuotojų skaičius;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 1.1. | Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti Įmonės galimų pavojų ir rizikos analizę | IV ketvirtis | - | - | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje | Bus įvertinti nauji galimi pavojai ir galimos ekstremaliosios situacijos, sudarytos prielaidos galimų pavojų ir ekstremaliųjų situacijų rizikai mažinti. |
|  | Vertinimo kriterijus – atnaujinimas atliktas pagal PAGD metodiką;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – nustatytu laiku /data; | Spalio 18 d | - | - |  |  |
| 1.2. | Įvertinti įmonės prevencijos priemonių veiksmingumą ir prireikus atnaujinti ekstremaliųjų situacijų prevencijos priemonių planą | - | III ketvirtis | III ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje | Bus įvertintas įvykdytų priemonių veiksmingumas ir užtikrinta prevencijos priemonių atitiktis esamoms grėsmėms ir rizikoms |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonių, kurių veiksmingumas įvertintas, dalis;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 1.3. | Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti Įmonės ekstremaliųjų situacijų valdymo planą. | I-IV ketv. | I ketvirtis | I ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje | Ekstremaliųjų situacijų valdymo plane bus numatytas geresnis pasirengimas ekstremaliųjų situacijų valdymui |
|  | Vertinimo kriterijus – patikslinimas atliktas pagal PAGD metodiką;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – nustatytu laiku /data; | Gruodžio 30 d. | Kovo 30 d | Kovo 30 d |  |  |
| 1.4. | Sudaryti sutartis su savivaldybės administracija dėl savivaldybės ekstremaliųjų situacijų valdymo plane nurodytų užduočių vykdymo | Atsižvelgiant į gautą nurodymą | Atsižvelgiant į gautą nurodymą | Atsižvelgiant į gautą nurodymą | Generalinis direktorius | Bus sudarytos sutartis su savivaldybės administracija |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5. | Parengti įstaigos vadovo ataskaitą apie ekstremaliųjų situacijų prevencijos priemonių plano įvykdymą, pagal poreikį pateikti ją Kauno miesto savivaldybės administracijai | I ketv. | I ketv. | I ketv. | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje | Bus pateiktos ataskaitos savivaldybei. |
|  | Vertinimo kriterijus – ataskaitų pateikta per metus;  Vertinimo kriterijaus reikšmė - ne mažiau kaip /skaičius;. | 1 | 1 | 1 |  |  |
| **2.** | **Priemonės, susijusios su darbuotojų civilinės saugos mokymu ir pratybomis** | | | | | |
| 2.1. | Surengti civilinės saugos stalo pratybas „Įmonės darbuotojų veiksmai įvykus įvykiui, ekstremaliajam įvykiui | IV ketvirtis | - | IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje. | Bus išbandytas Ekstremaliųjų situacijų valdymo plane numatytų pavojų valdymas, tobulinami darbuotojų gebėjimai reaguoti į ekstremalius įvykius |
|  | Vertinimo kriterijus - surengta pratybų per metus;  Vertinimo kriterijaus reikšmė - ne mažiau kaip /skaičius;. | 1 | - | 1 |  |  |
| 2.2. | Surengti civilinės saugos funkcinės pratybas „Įmonės darbuotojų veiksmai įvykus įvykiui, ekstremaliajam įvykiui | - | IV ketvirtis | - | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje | Bus tobulinami darbuotojų praktiniai gebėjimai reaguoti į ekstremalius įvykius, ekstremaliąsias situacijas |
|  | Vertinimo kriterijus - surengta pratybų per metus;  Vertinimo kriterijaus reikšmė - ne mažiau kaip /skaičius; | 1 | - | 1 |  |  |
| 2.3. | Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti darbuotojų civilinės saugos mokymo tvarkos aprašą, parengti mokymo planą metams | I ketvirtis | III ketvirtis | III ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje | Bus tobulinamas darbuotojų mokymo procesas. |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – data; | Kovo 29 d. | Rugsėjo 30 d. | Rugsėjo 30 d. |  |  |
| 2.4. | Parengti/peržiūrėti darbuotojų civilinės saugos mokymo planą ir mokymo tvarkos aprašą. | I ketvirtis | I ketvirtis | I ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą Įmonėje | Bus tobulinamas darbuotojų mokymo procesas |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – data; | Kovo 31 d | Kovo 31 d | Kovo 31 d |  |  |
| 2.5. | Organizuoti darbuotojų civilinės saugos mokymą (ne mažiau kaip 2 val.) pagal patvirtintą darbuotojų civilinės saugos mokymo planą. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą | Bus pagerintos darbuotojų žinios civilinės saugos srityje |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku;  vertinimo kriterijaus reikšmė – data; | Iki lapkričio  30 d. | Iki lapkričio  30 d. | Iki lapkričio  30 d. |  |  |
| 2.6. | Dalyvauti įvadiniuose ir tęstiniuose civilinės saugos mokymuose, organizuojamuose priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Civilinės saugos skyriuje ir PAGD Ugniagesių gelbėtojų mokykloje | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą | Bus pagerintos vadovaujančių darbuotojų žinios civilinės saugos srityje |
|  | Vertinimo kriterijus – dalyvauta mokymuose;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – skaičius; | 1 | 1 | 1 |  |  |
| **3.** | **Priemonės, skirtos gresiančioms ekstremaliosioms situacijoms, nustatytoms atlikus ekstremaliųjų situacijų rizikos analizę, išvengti arba jų susidarymo galimybėms sumažinti, o joms susidarius – padariniams sumažinti** | | | | | |
| 3.1. | Pagal galimybes įsigyti asmeninių apsaugos priemonių (respiratorių, vienkartinių kaukių ir t.t.) | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Generalinis direktorius | Bus sudarytas civilinės saugos priemonių rezervas |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonių skaičius;  Vertinimo kriterijaus reikšmė –įsigytos visos numatytos priemonės/proc. | 100 | 100 | 100 |  |  |
|  | **Gaisro kilimo pavojaus mažinimo prevencijos priemonės** |  |  |  |  |  |
| 3.2. | Organizuoti darbuotojų praktinius gaisro židinio likvidavimo mokymus | - | I-IV ketv. | - | Atsakingas už priešgaisrinę saugą Įmonėje | Darbuotojai įgys praktinių įgūdžių likviduoti gaisro židinius |
|  | Vertinimo kriterijus – praktiškai apmokyta darbuotojų  vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentai | - | 100 | - |  |  |
| 3.3 | Sutikslinti patalpose esančių gesintuvų užpildymo grafiką ir užtikrinti jų tinkamo naudojimo kontrolę. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingi už priešgaisrinę saugą Įmonėje  (skyriuose) | Bus užtikrintas gesintuvų tinkamas darbas ir reikalingas jų kiekis gaisro atveju |
|  | Vertinimo kriterijus – techniškai aptarnautų gesintuvų skaičius;  Vertinimo kriterijaus reikšmė –procentai; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 3.4. | Vykdyti priešgaisrinės signalizacijos, priešgaisrinių hidrantų, čiaupų, rankovių, ir kitų įrenginių techninės priežiūros ir jų veikimo kontrolę. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už priešgaisrinę saugą Įmonėje | Bus užtikrintas gaisrinės saugos priemonių patikimas darbas įvykių, ekstremalių įvykių metu |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – data; | gruodžio 31 d. | gruodžio 31 d. | gruodžio 31 d. |  |  |
| 3.5 | Užtikrinti Bendrovės teritorijos žaliųjų plotų priežiūrą ir savalaikį nušienavimą |  |  |  | Miesto tvarkymo ir ūkio skyriaus vadovo pavaduotojas | Bus išvengta gaisrų atvirose teritorijose. |
|  | Vertinimo kriterijus – tinkamai prižiūrimi visi turimi žalieji plotai  Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 3.6 | Parengti (atnaujinti) ir patvirtinti darbuotojų ir lankytojų evakavimo iš įstaigos (ūkio subjekto) patalpų planus (schemas), numatyti evakuotų iš pastato žmonių surinkimo vietą ir ją paženklinti atitinkamu ženklu | III ketvirtis | IV ketvirtis | I ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą | Bus patikslinti evakavimosi planai. |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku;  Vertinimo kriterijaus reikšmė - data | Rugsėjo 30 d. | gruodžio 30 d. | Kovo 30 d. |  |  |
| 3.7. | Patikslinti esant poreikiui (atnaujinti) darbuotojų veiksmų kilus gaisrui planą. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą | Bus patikslintas, esant poreikiui atnaujimtas veiksmų kilus gaisrui planas |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku;  Vertinimo kriterijaus reikšmė - data | - | gruodžio 30 d. | gruodžio 30 d. |  |  |
| 3.8. | Atlikti patalpų, numatytų kolektyvinei darbuotojų apsaugai apžiūrą ir užsandarinimo darbų galimybių įvertinimą, numatyti priemones, reikalingas sandarinimo darbams | - | IV ketvirtis | - | Atsakingi už priešgaisrinę saugą Įmonėje  (skyriuose) | Bus įvertintas patalpų tinkamumas laikinai darbuotojų apsaugai, numatytos priemonės sandarinimo darbams |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku  vertinimo kriterijaus reikšmė - data | - | Spalio 31 d. | - |  |  |
| **Stichinis ar katastrofinis meterologinis reiškinys (labai smarkus vėjas, uraganas)** | | | | | | |
| 3.9. | Civilinės saugos mokymu metu supažindinti darbuotojus kaip elgtis, labai smarkaus vėjo, uragano metu**.** | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą | Darbuotojai žinos kaip elgtis radus pavojingą radinį |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 4. | Surengti pasitarimą dėl pasirengimo stichiniam ar katastrofiniam meterologiniam reiškiniui. Įvertinti bendrovės pasirengimą galimiems padariniams. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Miesto valymo ir atliekų valdymo direktorius. | Bus geriau pasirengta reaguoti į meterologinius reiškinius. |
|  | Vertinimo kriterijus – surengta pasitarimų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – skaičius; | 1 | 1 | 1 |  |  |
| 4.1. | Vykdyti savalaikes įmonės pastatų išorės, stogo, rūsio patalpų, komunalinių tinklų ir teritorijos apžiūras. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Miesto tvarkymo ir ūkio skyriaus vadovo pavaduotojas  Vyr. energetikas | Bus geresnė pastatų, komunalinių tinklų būklė. |
|  | Vertinimo kriterijus – surengta apžiūrų  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apžiūros aktų skaičius; | 1 | 1 | 1 |  |  |
| **Pastato, statinio arba jo konstrukcijos visiškas ar dalinis sugriovimas** | | | | | | |
| 4.2. | Vykdyti statinių periodines, kasmetines ir neeilines apžiūras ir apžiūrų aktus pateikti bendrovės vadovui | I-IV ketvirtis  (esant poreikiui) | I-IV ketvirtis  (esant poreikiui) | I-IV ketvirtis  (esant poreikiui) | Miesto tvarkymo ir ūkio skyriaus vadovo pavaduotojas  Vyr. energetikas | Bus sumažinta pastatų,statinių ar jų konstrukvijų sugriuvimo tikimybė. |
|  | Vertinimo kriterijus –atliktos apžiūros ir techninės profilaktikos darbai  Vertinimo kriterijaus reikšmė – atlikta numatytų apžiūrų ir profilaktikos darbų, procentais; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| **Pavojingos ar ypač pavojingos žmonių užkrečiamos ligos protrūkio ar epidemijos kilimo pavojaus mažinimo prevencijos priemonės** | | | | | | |
| 4.3. | Organizuoti mokymus darbuotojams ir, kaip elgtis paskelbtos epidemijos ar pandemijos metu (gali būti atmintinės) | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Sveikatos priežiūros specialistė | Darbuotojai žinos kaip elgtis paskelbtos gripo epidemijos metu. |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 4.4. | Paskelbtu savivaldybėje epidemijos ar pandemijos atveju teikti informaciją Savivaldybei apie darbuotojų sergamumą. | Gavus nurodymą | Gavus nurodymą | Gavus nurodymą | Sveikatos priežiūros specialistė | Savivaldybė bus informuota koks yra sergančių darbuotojų skaičius. |
|  | Vertinimo kriterijus –sergančių darbuotojų skaičius;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| **Pavojingos medžiagos patekimas į aplinką** | | | | | | |
| 4.5. | Peržiūrėti- pakoreguoti evakavimo iš pastatų planus ir užtikrinti jų savalaikį atnaujinimą. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už priešgaisrinę saugą | Bus patikslinti, esant poreikiui atnaujimti evakavimosi planai |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – data. | gruodžio 31 d. | gruodžio 31 d. | gruodžio 31 d. |  |  |
| 4.6. | Civilinės saugos mokymu metu supažindinti darbuotojus kaip elgtis, cheminės, pramoninės avarijos, oro taršos pavojingomis cheminėmis medžiagomis atvejais | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę sauga, | Darbuotojai žinos kaip elgtis cheminės, pramoninės avarijos, oro taršos pavojingomis cheminėmis medžiagomis atvejais |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 4.7. | Pagal galimybes įsigyti asmeninių apsaugos priemonių (respiratorių, vienkartinių kaukių ir t.t.) | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Generalinis direktorius | Bus sudarytas civilinės saugos priemonių rezervas |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonių skaičius;  Vertinimo kriterijaus reikšmė –įsigytos visos numatytos priemonės/proc. | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 4.8. | Numatyti kolektyvinės apsaugos statinį (patalpas) įstaigos (ūkio subjekto) darbuotojų laikinam apsaugojimui nuo pavojingųjų cheminių medžiagų poveikio. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Generalinis direktorius | Bus įvertintas patalpų tinkamumas laikinai darbuotojų apsaugaii |
|  | Vertinimo kriterijus - priemonės atliktos nustatytu laiku  vertinimo kriterijaus reikšmė - data | Rugsėjo 30 d. | Rugsėjo 30 d. | Rugsėjo 30 d. |  |  |
| **Speigas, labai smarkus speigas** | | | | | | |
| 4.9. | Kontroliuoti šildymo sistemų techninę būklę. Atlikti savalaikius patikrinimo ir remonto darbus | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Remonto ir gamybos skyriaus vadovas | Bus užtikrinta tinkama šildymo sistemų techninė būklė. |
|  | Vertinimo kriterijus – surengta apžiūrų  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apžiūros aktų skaičius; | 1 | 1 | 1 |  |  |
| 5. | Civilinės saugos mokymų metu organizuoti darbuotojų švietimą kaip saugiai elgtis smarkaus snygio didelio šalčio atveju. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą, | Darbuotojai žinos kaip elgtis smarkaus snygio didelio šalčio atveju. |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| **Interneto, fiksuoto ar mobiliojo telefono ryšio nutraukimas** | | | | | | |
| 5.1. | Vykdyti tinklo stebėseną. | nuolat | nuolat | nuolat | IT specialistai-programuotojai | Bus nuolat prižiūrima interneto,fiksuoto, mobilaus ryšio tinklo būsena. |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 5.2. | Užtikrinti tinkamą ryšio(mobilaus ir fiksuoto) veikimą. Spręsti sutrikimus | nuolat | nuolat | nuolat | Remonto ir gamybos skyriaus vadovas, vyr. energetikas | Tinkamai veiks mobilus ir fiksuotas telefono ryšys. |
|  | Vertinimo kriterijus – pašalintų sutrikimų skaičius.  Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai. | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 5.3. | Peržiūrėti esamas sutartis su fiksuoto, mobilaus, interneto ryšio tiekėjais dėl įsipareigojimų atsiradus tiekimo sutrikimams ir/ar gedimams, o sutartis pratęsiant-įvertinti tiekėjų įsipareigojimus laiku šalinti atsiradusius sutrikimus ir gedimus. | nuolat | nuolat | nuolat | Remonto ir gamybos skyriaus vadovas vyr. energetikas.  IT specialistai-programuotojai | Bus laiku šalinami gedimai. Sumažės sutrikimų skaičius. |
| **Šilumos energijos tiekimo nutraukimas** | | | | | | |
| 5.4. | Vykdyti šildymo sistemos ir įrenginių techninę priežiūrą. Organizuoti šilumos mazgo, šilumos tiekimo vamzdynų paruošimą prieš šildymo sezoną. | Nuolat | Nuolat | Nuolat | Remonto ir gamybos skyriaus vadovas, vyr. energetikas | Bus sumažinta šildymo sistemos gedimų tikimybė. |
|  | Vertinimo kriterijus –atliktos apžiūros ir techninės profilaktikos darbai  Vertinimo kriterijaus reikšmė – atlikta numatytų apžiūrų ir profilaktikos darbų, procentais; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 5.5. | Organizuoti šilumos mazgo, šilumos tiekimo vamzdynų paruošimą prieš šildymo sezoną. | III ketvirtis | III ketvirtis | III ketvirtis | Remonto ir gamybos skyriaus vadovas, vyr. energetikas | Bus sumažinta šilumos mazgo, šilumos tiekimo vamzdynų gedimų tikimybė. |
|  | Vertinimo kriterijus –atliktos apžiūros ir techninės profilaktikos darbai  Vertinimo kriterijaus reikšmė – atlikta numatytų apžiūrų ir profilaktikos darbų, procentais; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 5.6. | Civilinės saugos mokymų metu teikti informaciją ir rekomendacijas kaip elgtis įvykio metu. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą, | Darbuotojai žinos kaip elgtis šilumos energijos tiekimo nutraukimo atveju. |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| **Elektros energijos tiekimo nutraukimas** | | | | | | |
| 5.7. | Vykdyti elektros tiekimo sistemų ir įrenginių techninę priežiūrą. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Remonto ir gamybos skyriaus vadovas, vyr. energetikas | Bus sumažinta elektros tiekimo sistemų ir įrenginių gedimų tikimybė. |
|  | Vertinimo kriterijus – pašalintų sutrikimų skaičius.  Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai. | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 5.8. | Įsigyti autonominių (rezervinių) elektros energijos tiekimo šaltinių (nusipirkti, arba išsinuomoti.) | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Vyr. energetikas | Bus sudarytas civilinės saugos priemonių rezervas |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonių skaičius;  Vertinimo kriterijaus reikšmė –įsigytos visos numatytos priemonės/proc. | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 5.9. | Šilumos punktų ar serverinės išoriniam elektros maitinimui kilnojamais generatoriais suprojektuoti ir sumontuoti atitinkamą įrangą. Elektros prijungimas turi būti iš pastato išorės, nes generatorius negali būti patalpoje (dūmai ir smalkės). | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Vyr. energetikas | Bus suprojektuoti ir sumontuota papildoma įranga išorinių, autonominių elektros energijos tiekimo šaltinių pajungimui |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonių skaičius;  Vertinimo kriterijaus reikšmė –įsigytos visos numatytos priemonės/proc. | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 6. | Peržiūrėti esamas sutartis su elektros energijos tiekėjais dėl įsipareigojimų atsiradus elektros energijos tiekimo sutrikimams ir/ar gedimams, o sutartis pratęsiant-įvertinti tiekėjų įsipareigojimus laiku šalinti atsiradusius sutrikimus ir gedimus. | nuolat | nuolat | nuolat | Remonto ir gamybos skyriaus vadovas vyr. energetikas. | Bus laiku šalinami gedimai. Sumažės sutrikimų skaičius. |
|  | Vertinimo kriterijus –atliktos apžiūros ir techninės profilaktikos darbai.  Vertinimo kriterijaus reikšmė – atlikta numatytų apžiūrų ir profilaktikos darbų, procentais; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 6.1. | Civilinės saugos mokymų metu teikti informaciją ir rekomendacijas kaip elgtis įvykio metu. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą, | Darbuotojai žinos kaip elgtis šilumos energijos tiekimo nutraukimo atveju. |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| **Radiacinė avarija** | | | | | | |
| 6.2. | Civilinės saugos mokymu metu supažindinti darbuotojus kaip elgtis susidūrus su radioaktyviųjų medžiagų tarša. | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | I-IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą,  Padalinių vadovai | Darbuotojai žinos kaip elgtis susidūrus su radioaktyviųjų medžiagų tarša. |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;  Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |